

UCHWAŁA Nr I/4/2018
RADY GMINY CIECHOCIN
z dnia 22 listopada 2018 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Ciechocin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1 - 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Ciechocin w wysokości:

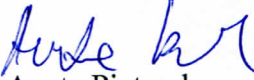
- | | |
|--|----------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | 4700 zł; |
| 2) dodatek funkcyjny | 1900 zł; |
| 3) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego | 940 zł; |
| 4) dodatek specjalny w wysokości 35% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | 2310 zł. |

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLVII/201/2018 Rady Gminy Ciechocin z dnia 19 czerwca 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Ciechocin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Ciechocin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca
Rady Gminy Ciechocin


Aneta Pietrzak

UZASADNIENIE

Zgodnie z art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669) do wyłącznej kompetencji rady należy ustalanie składników wynagrodzenia wójta i ich wysokość.

Ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia wójta oraz minimalne i maksymalne ich wysokości. Obowiązkowymi składnikami wynagrodzenia wójta w gminach do 15 tys. mieszkańców są:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 3400 zł - 4700 zł,
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 1900 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę: od 5% do 20% w zależności od stażu pracy.

