

UCHWAŁA Nr XLVII/201/2018
RADY GMINY CIECHOCIN
z dnia 19 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ciechocin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 i 1000) oraz art. 36 ust. od 1 do 4 w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwala się, co następuje:

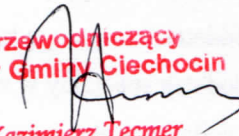
§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Ciechocin w wysokości:

- | | |
|--|-----------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - 4 700,00 zł; |
| 2) dodatek funkcyjny | - 1 900,00 zł; |
| 3) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego | - 940, 00 zł; |
| 4) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | - 2 640, 00 zł. |

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXI/93/2016 Rady Gminy Ciechocin z dnia 23 czerwca 2016 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Ciechocin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Ciechocin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 lipca 2018 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Ciechocin

Kazimierz Tecmer

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych oraz art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia Wójta należy do kompetencji rady gminy.

Konieczność zmiany wynagrodzenia Wójta wynika z faktu wejścia w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936), które wprowadza nowe stawki wynagrodzeń.

Intencją ustawodawcy było obniżenie maksymalnych kwot wynagrodzeń między innymi wójtów.

Zgodnie z wykazem stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego oraz kwot maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, obowiązującego od dnia 1 lipca 2018 r., obowiązkowymi składnikami wynagrodzenia burmistrza są:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - w gminach do 15 tys. mieszkańców w wysokości od 3400 do 4700 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - do 1900 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę przysługujący po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Co prawda wynagrodzenie Wójta nie było ustalone na maksymalnym poziomie, jednakże w celu dostosowania go do obowiązujących w tym zakresie od 1 lipca przepisów koniecznym stało się jego niewielkie obniżenie.

Wobec tego proponuje się, żeby ustalić wynagrodzenie zasadnicze na kwotę 4700,00 zł. Kwota ta jest najbliższa poprzedniej wysokości wynagrodzenia zasadniczego wynoszącego 5400,00 zł. Proponuję się jednocześnie zmianę w zakresie wysokości dodatku specjalnego z 32% na 40 % oraz dodatku funkcyjnego z 1 800 zł na 1 900 zł, które zrównoważą obniżenie wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z ww. rozporządzeniem proponuje się wynagrodzenie Wójta Gminy w następującej wysokości:

- | | |
|--|---------------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - 4 700,00 zł; |
| 2) dodatek funkcyjny | - 1 900,00 zł; |
| 3) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego | - 940, 00 zł; |
| 4) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | - 2 640, 00 zł. |
| Ogółem: | <u>10 180,00 zł</u> |

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.

Przewodniczący
Rady Gminy Ciechocin
Kazimierz Tecmer