

**UCHWAŁA NR XXXVII/195/2009**  
**RADY GMINY CIECHOCIN**  
**z dnia 11 września 2009 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572 i Nr 97, poz. 800), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, uchwala się, co następuje:

**Rozdział 1**  
**Przepisy ogólne**

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Ciechocin, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) ustawa - ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1 Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572 i Nr 97, poz. 800);
- 2) rozporządzenie - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze - należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła - podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Ciechocin, w tym również przedszkole;
- 5) dyrektor - dyrektor jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) rok szkolny - okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasa - klasa, oddział lub grupa;
- 8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.



## **Rozdział 2**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje stosownie do okresu zatrudnienia, zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

## **Rozdział 3**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 5.1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy;
  - b) opiekuna stażu.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) dyrektora szkoły podstawowej liczącej do 7 oddziałów – *od 15% do 40%* wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami;
- 2) dyrektora szkoły podstawowej liczącej 8 i więcej oddziałów – *od 15% do 45%* wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami;
- 3) dyrektora gimnazjum liczącego od 6 do 9 oddziałów – *od 15% do 50%* wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami;
- 4) wychowawcy klasy - 75,00 zł;
- 5) opiekuna stażu - 2% - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy.

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

4. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

## **Rozdział 4**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 6.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące, a nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości do 7% wynagrodzenia zasadniczego, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach do 60 %.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje się w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami.
5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,



- c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
  - e) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
6. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
    - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
    - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
    - c) stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
    - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
    - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
  - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
  - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
  - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
  - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
  - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
  - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnienie, zwalnianie, nagrody i kary);
  - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
  - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 5 i 6.

## Rozdział 5

### Dodatek za warunki pracy

§ 7.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje:

- 1) za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną z tym dzieckiem godzinę;
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach:

- 1) wymienionych w ust. 2, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia - w wysokości 5 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę;



- 2) określonych w § 9 pkt 2 rozporządzenia - w wysokości 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę;
- 3) określonych w § 9 pkt 3 rozporządzenia - w wysokości 5 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku. Stawkę godzinową, o której mowa w ust.2 i 3 oblicza się w sposób określony w § 8 ust. 1 i 2 uchwały.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw**

§ 8.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 9.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8 ust.1 i 2.

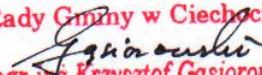
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie wg zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 11. Traci moc uchwała nr XXXI/163/2009 Rady Gminy Ciechocin z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 50, poz.1046 )

§ 12. 1. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

**Przewodniczący**  
**Rady Gminy w Ciechocinie**  
  
**mgr inż. Krzysztof Gąsiorowski**