

ZARZĄDZENIE NR 40/08
WÓJTA GMINY CIECHOCIN
z dnia 15 września 2008 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania nagród dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Ciechocin.

Na podstawie § 13 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146, poz. 1223, z 2006 r. Nr 39, poz. 272 oraz z 2008 Nr 73, poz. 431) oraz § 22 ust. 1 pkt 1 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Ciechocin zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Ciechocin Regulamin przyznawania nagród stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT
mgr inż.  **Pleszański**

Regulamin przyznawania nagród dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Ciechocin

§ 1. Niniejszy regulamin określa zasady tworzenia i funkcjonowania Funduszu Nagród w Urzędzie Gminy Ciechocin oraz kryteria i zasady przyznawania nagród z tego funduszu.

2. Przepisy niniejszego regulaminu mogą być stosowane w odniesieniu do pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Ciechocin, zwanym dalej Urzędem za szczególne osiągnięcia w pracy.

§ 2. 1. Fundusz nagród tworzy się w wysokości wynoszącej 1% planowanego rocznego funduszu płac pracowników Urzędu.

2. Do funduszu tego można włączyć również oszczędności funduszu płac w przypadku niewykorzystania środków zaplanowanych w budżecie Gminy na wynagrodzenia osobowe, wynikających z różnicy wypłat zasiłków chorobowych, refundacji z PUP za zatrudnienie pracowników po zakończeniu prac interwencyjnych, udzielenia urlopów bezpłatnych itp.

§ 3. Środkami Funduszu Nagród dysponuje Wójt Gminy Ciechocin.

§ 4. Przyznanie nagrody następuje:

- 1) w stosunku do pracowników zatrudnionych na stanowiskach nie podległych bezpośrednio Wójtowi – przez Wójta Gminy na wniosek bezpośredniego przełożonego;
- 2) w stosunku do pracowników zatrudnionych na stanowiskach podległych bezpośrednio Wójtowi – przez Wójta Gminy.

§ 5. 1. Nagrody pieniężne mogą być przyznawane pracownikom z okazji Dnia Pracownika Samorządowego, zakończenia roku budżetowego lub z innej okazji w innym terminie.

2. Wysokość nagrody każdorazowo określa Wójt Gminy, biorąc pod uwagę wagę osiągnięć w pracy zawodowej, stanowiących podstawę przyznania nagrody.

§ 6. Przyznając nagrodę Wójt Gminy bierze pod uwagę następujące kryteria:

- 1) zaangażowanie w pracę i wysokie poczucie odpowiedzialności zawodowej;
- 2) przejawianie inicjatywy i samodzielności oraz wdrażanie przedsięwzięć poprawiających jakość, efektywność i organizację pracy oraz obsługę interesantów;
- 3) kreatywność;
- 4) poszukiwanie nowych rozwiązań, w tym oszczędności w pracy Urzędu;
- 5) samodoskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji;
- 6) rozwiązywanie przez pracownika zagadnień precedensowych, o szczególnym stopniu trudności i znaczeniu dla pracy Urzędu;
- 7) inicjatywy wnioskowane w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych.

§ 7. Nagrody nie mogą być przyznane:

- 1) pracownikom, z którymi stosunek pracy zostaje rozwiązany z przyczyn leżących po ich stronie;
- 2) pracownikom, którzy w rażący sposób naruszają postanowienia regulaminu pracy.

§ 8. Nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy jest nagrodą uznaniową, a pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie.

§ 9. W sprawach nie uregulowanych mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy.

WÓJT
mgr inż. Jerzy Stępnicki