

**UCHWAŁA NR VIII/39/2019
RADY GMINY CIECHOCIN**

z dnia 27 czerwca 2019 r.

zmieniająca uchwałę Nr XXX/145/2013 z dnia 21 marca 2013 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 509), w związku z art. 42 ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245, z 2019 r. poz. 730) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Nauczycielom realizującym etat łączony tj. prowadzącym zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny nadwymiarowe.

3. Wartość godziny nadwymiarowej oblicza się według stawki osobistego zaszerzgowania danego nauczyciela i ustalonego pensum.

§ 2. Uchwałę stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechocin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ciechocin.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Gminy
Ciechocin

Aneta Pietrzak

UZASADNIENIE

Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym pensum dochodzi, gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami Karty Nauczyciela i wyłącznie jeśli nauczyciel posiada wymagane kwalifikacje do nauczania wszystkich przedmiotów wchodzących w skład etatu. Ma to miejsce wtedy, gdy nauczyciel w ramach jednego etatu realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, świetlicowe, logopedyczne, pedagogiczne lub biblioteczne, dla których przewidziany jest różny tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć.

Jeśli zatrudniony nauczyciel przedmiotowy, którego wymiar zajęć wynosi mniej niż 18 godzin, otrzymuje do realizacji w ramach pensum zajęcia na stanowisku, na którym wymiar obowiązkowych zajęć ustalony jest w innym wymiarze godzin np. 26 godzin, to znaczy, że realizuje w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin i jego pensum ustala organ prowadzący szkołę zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Pensum nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin określa w drodze uchwały organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego w oparciu o art. 91 d pkt 1 Karty Nauczyciela. Uchwała w tej sprawie jest aktem normatywnym powszechnie obowiązującym na terenie danej jednostki samorządu terytorialnego. Jest więc aktem prawa miejscowego i jako taki musi być opublikowany w wojewódzkim dzienniku urzędowym.

Aby prawidłowo wyliczyć pensum nauczyciela wykonującego pracę np. bibliotekarza i nauczyciela przedmiotowego, należy sięgnąć do uchwały organu prowadzącego szkołę.

Przykładowy sposób wyliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych:

1. Nauczyciel realizuje łącznie 20 godz. w tym 9 godz. wg pensum 18 - godzinnego i 11 godz. wg pensum 22 - godzinnego to $9/18 + 11/22 = 0,5 + 0,5 = 1,00$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 20; brak godzin ponadwymiarowych;
2. Nauczyciel realizuje łącznie 19 godz. w tym 15 godz. z pensum 18 - godzinnego i 4 godz. z pensum 26 - godzinnego, to $15/18 + 4/26 = 0,83 + 0,15 = 0,98 - 1$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 19; brak godzin ponadwymiarowych;
3. Nauczyciel realizuje łącznie 27 godz., w tym 6 godz., wg pensum 18-godzinnego i 21 godz. wg. pensum 26-godzinnego, to $6/18 + 21/26 = 0,33 + 0,81 = 1,14$ etatu;

Jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godz., to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,68 godziny, ponieważ $27 : 1,14 = 23,68$; zaokrąglając do pełnych godzin = 24 godz.; 27 godz. - 24 godz. = 3 godz., a więc pozostałe 3 godz. to godziny stałe ponadwymiarowe;

4. Nauczyciel realizuje łącznie 25 godz., w tym 15 godz. wg pensum 18 - godzinnego i 10 godz. wg pensum 30 - godzinnego: to $15/18 + 10/30 = 0,83 + 0,33 = 1,16$ etatu;

Jeżeli 1,16 etatu stanowi 25 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 21,55 godziny zaokrąglając do pełnych godzin = 22 godz., ponieważ $25 : 1,16 = 21,55$; 25 godz. - 22 godz. = 3 godz., a więc pozostałe 3 godz. to godziny stałe ponadwymiarowe;

5. Nauczyciel realizuje łącznie 23 godz., w tym 13 godz. z pensum 18 - godzinnego i 10 godz. z pensum 25 - godzinnego, to $13/18 + 10/25 = 0,72 + 0,4 = 1,12$ etatu.

Jeżeli 1,12 etatu stanowi 23 godz., to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20,54 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin = 21godz.; 23 godz.- 21 godz. = 2 godz., a więc pozostałe 2 godziny, to godziny stałe ponadwymiarowe.