

UCHWAŁA NR XIII/76/07
RADY GMINY CIECHOCIN
z dnia 6 grudnia 2007 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania i uzgodnienia wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Ciechocinie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222, Nr 160, poz. 1343 oraz z 2006 r. Nr 38, poz. 261) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Ciechocinie w wysokości 850 złotych.

§ 2. Ustala się w porozumieniu z pracodawcą wartość jednego punktu w wysokości 6 złotych.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ciechocinie.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXV/134/2001 Rady Gminy Ciechocin z dnia 28 września 2001 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu w gminnych jednostkach organizacyjnych.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy w Ciechocinie

mgr inż. Krzysztof Gąsiorowski

Uzasadnienie

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego uregulowane są rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.).

Zgodnie z § 2 i § 3 powołanego na wstępie rozporządzenia miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do wymienionego wyżej rozporządzenia, i wartości jednego punktu w złotych. Przez najniższe wynagrodzenie zasadnicze rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone przez radę gminy w I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia. Natomiast wartość jednego punktu ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy stosownie do swoich możliwości finansowych.

Obecnie obowiązująca uchwała Nr XXV/134/2001 Rady Gminy Ciechocin z dnia 28 września 2001 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu w gminnych jednostkach organizacyjnych ustala kwotę najniższego wynagrodzenia na poziomie 535 zł, a wartość jednego punktu w wysokości 3,21 zł. Stawki te pozostają na niezmiennym poziomie od 2001 roku.

Dotychczasowe regulacje płac, które miały miejsce w latach 2001 – 2007 wyczerpały obecnie możliwość dokonywania zmian uposażenia w niektórych kategoriach zaszeregowania, a zmiany te są konieczne z uwagi na fakt, że zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2007 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r. (Dz. U. Nr 171, poz. 1209) od dnia 1 stycznia 2008 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do wysokości 1126 zł. Ponadto proponowane zwiększenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu poprawi możliwość wynagradzania pracowników o wyższych kwalifikacjach i pozwoli zniwelować istniejące w tym zakresie dysproporcje.

Wartość najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartość jednego punktu w tabeli wynagrodzeń zostały ustalone na poziomie adekwatnym do kategorii zaszeregowania odpowiadającej poszczególnym stanowiskom.

Natomiast wyższa wartość najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wyższa wartość jednego punktu niż w jednostkach oświatowych spowodowana jest innym charakterem wykonywanej pracy.