

w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz ustalenia maksymalnej kwoty dofinansowania opłat w 2020 r. za kształcenie nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ciechocin

Na podstawie art. 70a ust. 1, 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli (Dz. U. z 2019 r. poz. 1653) po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zarządzam co następuje:

§ 1. 1. Ustala się plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na 2020 rok stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

2. Fundusz na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli wynosi 0,8% planowanych wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

§ 2. Ze środków na doskonalenie zawodowe dofinansowuje się:

- a) koszty udziału nauczycieli w seminariach, konferencjach, wykładach, warsztatach, szkoleniach oraz innych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli, szkoły wyższe oraz inne podmioty, których zadania statutowe obejmują doskonalenia zawodowe nauczycieli;
- b) opłaty za kształcenie nauczycieli na studiach wyższych, w tym podyplomowych pobierane przez szkoły wyższe;
- c) koszty związane z podróżą służbową nauczyciela biorącego udział w formach doskonalenia zawodowego;
- d) koszty dystrybucji i druku materiałów szkoleniowych i informacyjnych dla nauczycieli.

§ 3.1. Środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli dzieli się w następujący sposób:

- a) 60% środków na dofinansowanie opłat i kosztów, o których mowa w pkt 2a, 2c i 2d,
- b) 40% środków na opłaty, o których mowa w pkt 2b,

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może dokonać przesunięć środków.

§ 4. Maksymalna wysokość kosztów na dokształcanie nauczycieli wynosi:

- a) nie mniej niż 50% opłat za kształcenie nauczycieli na studiach wyższych oraz kursach kwalifikacyjnych, prowadzonych przez placówki doskonalenia nauczycieli, przy czym maksymalna kwota dofinansowania nie może przekroczyć 750zł za semestr nauki;
- b) do 100% opłaty za udział w seminariach, konferencjach, wykładach, warsztatach, szkoleniach i innych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli prowadzonych przez placówki doskonalenia nauczycieli oraz inne podmioty, których zadania statutowe obejmują doskonalenia zawodowe nauczycieli.

§ 5. Ustala się regulamin dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Ciechocin, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 6.1. Środki na doskonalenie zawodowe nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy Ciechocin. Wniosek o przyznanie dofinansowania wraz z uzasadnieniem oraz potwierdzeniem uczestnictwa w danej formie doskonalenia wystawione przez organizatora należy składać do końca marca i do końca października 2020 r. Wniosek stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.

2. Plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli przedstawiany jest do zaopiniowania przez związki zawodowe działające w placówkach oświatowych na terenie Gminy Ciechocin.

§ 7. Dyrektorzy szkół i placówek, do dnia 31 października danego roku, składają do organu prowadzącego wnioski o dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli w następnym roku budżetowym stanowiące załącznik nr 2 do Regulaminu.

§ 8.1. Z nauczycielem, któremu przyznano dofinansowanie opłat na studia podyplomowe i studia dające wyższe kwalifikacje, dyrektor zawiera umowę określającą szczegółowe prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika skierowanego na doszkąłcanie.

2. Uregulowanie zawarte w ust. 1 dotyczy również dyrektorów szkół, a umowa zawierana jest z Wójtem Gminy Ciechocin. Umowa stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu.

§ 9. Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorom placówek oświatowych w Gminie Ciechocin.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
OMA
Andrzej Okrucński

Plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na 2020 rok

Lp.	Nazwa placówki oświatowej	Wysokość naliczonych środków finansowych w 2020 r. na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli (zł)
1.	Szkoła Podstawowa im. Oskara Kolberga w Ciechocinie	14 440,00 zł
2.	Szkoła Podstawowa im. Bohaterów Września 1939 r. w Świątosławiu	9 300,00 zł
	Razem:	23 740,00 zł


D.H.A.

Regulamin przyznawania środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Ciechocin

§ 1

Ileć w regulaminie jest mowa o szkole – należy przez to rozumieć również inne placówki wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechocin.

§ 2

Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ciechocin.

§ 3

1. Ze środków na doskonalenie zawodowe dofinansowuje się:

- 1) udział nauczycieli w seminariach, konferencjach, wykładach, warsztatach, szkoleniach, studiach podyplomowych oraz innych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli prowadzonych odpowiednio przez placówki doskonalenia nauczycieli, uczelnie oraz inne podmioty, których zadania statutowe obejmują doskonalenie zawodowe nauczycieli;
- 3) wspomaganie szkół i placówek oraz sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli, prowadzone przez placówki doskonalenia nauczycieli, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, w tym poradnie specjalistyczne i biblioteki pedagogiczne.

2. W ramach dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli mogą być pokryte w części lub w całości:

- 1) opłaty za formy doskonalenia zawodowego dla nauczycieli skierowanych przez dyrektora szkoły lub placówki oraz wydatki związane z organizacją i prowadzeniem doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 2) koszty związane z podróżą służbową nauczycieli biorących udział w różnych formach doskonalenia zawodowego oraz osób organizujących i prowadzących daną formę doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 3) koszty wynagrodzenia osób prowadzących daną formę doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 4) koszty druku i dystrybucji materiałów szkoleniowych i informacyjnych dla nauczycieli.

§ 4

1. Na każdy rok szkolny dyrektor szkoły lub placówki określa potrzeby w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły lub placówki, uwzględniając:

- 1) wyniki nadzoru pedagogicznego;
- 2) wyniki egzaminu ósmoklasisty;
- 3) zadania związane z realizacją podstawy programowej;



- 4) wymagania wobec szkół i placówek, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 44 ust. 3 ustawy – Prawo oświatowe;
- 5) wnioski nauczycieli o dofinansowanie opłat lub kosztów.

§ 5

1. Nauczyciel ubiegający się o dofinansowanie składa do dyrektora szkoły uzasadniony wniosek wraz z dowodem potwierdzającym poniesione koszty oraz potwierdzenie zaliczenia odpowiedniego semestru studiów, dyplom ukończenia danej formy kształcenia lub zaświadczenie ukończenia danego etapu kształcenia wydane przez szkołę wyższą lub placówkę doskonalenia nauczycieli..
2. Z wnioskiem o dofinansowanie indywidualnych form doskonalenia zawodowego mogą występować nauczyciele, którzy:
 - 1) zatrudnieni są w danej szkole, placówce w wymiarze co najmniej ½ etatu;
 - 2) posiadają co najmniej stopień nauczyciela kontraktowego, mianowanego, dyplomowanego;
 - 3) podnoszą swoje kwalifikacje zgodnie z potrzebami kadrowymi i organizacyjnymi szkoły;
 - 4) powinni uzupełnić swoje kwalifikacje, które są niezbędne do zajmowania stanowiska, na którym są zatrudnieni lub uzyskają prawa do nauczania dodatkowego przedmiotu zgodnie z potrzebami szkoły.

§ 6

W przypadku nauczycieli podejmujących doskonalenie zawodowe bez skierowania dyrektora szkoły, wnioski o dofinansowanie będą brane pod uwagę tylko wtedy, gdy pozwolą na to środki zapisane na ten cel w uchwale budżetowej organu prowadzącego.

§ 7

1. Maksymalna wysokość kosztów na doszkalcenie nauczycieli wynosi:
 - a) nie mniej niż 50% opłat za kształcenie nauczycieli na studiach wyższych oraz kursach kwalifikacyjnych, prowadzonych przez placówki doskonalenia nauczycieli, przy czym maksymalna kwota dofinansowania nie może przekroczyć 750zł za semestr nauki;
 - b) do 100% opłaty za udział w seminariach, konferencjach, wykładach, warsztatach, szkoleniach i innych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli prowadzonych przez placówki doskonalenia nauczycieli oraz inne podmioty, których zadania statutowe obejmują doskonalenie zawodowe nauczycieli.
2. Na wysokość dofinansowania nie ma wpływu sytuacja materialna i życiowa nauczyciela, tylko potrzeby dydaktyczne i wychowawcze placówki.

§ 7

1. Dofinansowanie do indywidualnych form doszkalcenia przysługuje nauczycielowi z chwilą rozpoczęcia określonej formy doskonalenia.
2. Nauczyciele, którzy ubiegają się o dofinansowania na studia podyplomowe oraz studia dające wyższe kwalifikacje, składają do dyrektora szkoły, a w przypadku dyrektora do Wójta Gminy Ciechocin następujące dokumenty:
 - 1) wniosek o przyznanie dofinansowania wraz z uzasadnieniem, w terminie odpowiednio do semestru: do 31 marca – na semestr kończący sesję letnią/ do 31 października - na semestr kończący sesję zimową,

G

- 2) potwierdzenia uczestnictwa w danej formie kształcenia lub doskonalenia wystawione przez organizatora (aktualne zaświadczenia z uczelni, potwierdzające fakt studiowania na określonym kierunku i semestrze),
 - 3) potwierdzenie uiszczenia opłaty/czesnego.
3. Wnioski o dofinansowanie do pozostałych form doskonalenia zawodowego są przyjmowane w każdym czasie.
 4. W przypadku, gdy nauczyciel studiuje na więcej niż jednym kierunku, dofinansowaniu podlega tylko jeden z nich.
 5. Dofinansowanie nie przysługuje nauczycielowi w przypadku powtarzania semestru lub roku studiów oraz korzystania z urlopu dziekańskiego z wyłączeniem udokumentowanych wypadków losowych.
 6. Przerwanie przez nauczyciela toku określonej formy doskonalenia, zobowiązuje nauczyciela do zwrotu otrzymanej kwoty dofinansowania.
 7. Nauczyciel jest zobowiązany do zwrotu dofinansowania, jeżeli w trakcie trwania nauki lub w okresie 3 lat od ukończenia nauki stosunek pracy ulegnie rozwiązaniu na jego wniosek albo jeśli zostanie dyscyplinarnie zwolniony z pracy.

§ 8

1. Z nauczycielem, któremu przyznano dofinansowanie opłat na studia podyplomowe i studia dające wyższe kwalifikacje, dyrektor zawiera umowę określającą szczegółowe prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika skierowanego na kształcenie.
2. Uregulowanie zawarte w ust. 1 dotyczy również dyrektorów szkół, a umowa zawierana jest z Wójtem Gminy Ciechocin.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
ZARZĄD ODDZIAŁU REJONU TORUŃSKIEGO
ul. Czarlińskiego 23/18
87-100 TORUŃ
NIP 526 000-18-84, tel. 56 6575348

WÓJT
DAŁA
Andrzej Okrucinski

PREZES
Oddziału ZNP
Elzbieta Pietras

Wniosek o dofinansowanie doskonalenia zawodowego

I. Dane o wnioskodawcy

1. Imię i nazwisko wnioskodawcy
2. Miejsce zamieszkania
3. Nr telefonu
4. Dotychczasowe wykształcenie¹
.....
.....
.....

II. Określenie miejsca pracy nauczyciela

1. Nazwa szkoły
2. Adres szkoły
3. Zajmowane stanowisko, nauczany przedmiot
4. Staż pracy.....
4. Stopień awansu zawodowego.....

III. Informacja o placówce, w której ubiegający się o dofinansowanie podjął naukę

1. Pełna nazwa instytucji organizującej daną formę doskonalenia nauczycieli, adres
.....
.....
.....
2. Nazwa formy doskonalenia zawodowego, na którą przyznane ma być dofinansowanie:
.....
.....

¹ aktualny poziom wykształcenia (w tym kierunek, specjalność) oraz ukończone studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne (kierunek, specjalność).

3. Temat szkolenia.....
.....
4. Kierunek podejmowanych (kontynuowanych) studiów.....
.....
5. Rodzaj podjętych studiów (odpowiednie zakreslić): licencjackie, inżynierskie, magisterskie, podyplomowe, kurs kwalifikacyjny.
6. Czas trwania podjętych studiów/szkolenia (ilość semestrów).....
.....
7. Aktualny semestr Wysokość czesnego za jeden semestr
..... Wysokość opłaty za szkolenie.....

IV. Uzasadnienie wniosku

.....
.....
.....
.....

.....
data i podpis wnioskodawcy

V. Opinia o przydatności do pracy w szkole (placówce) szkolenia, kierunku studiów, które podjął wnioskodawca – nauczycielom wypełnia dyrektor szkoły, dyrektorom wypełnia przedstawiciel organu prowadzącego szkołę.

.....
.....
.....
.....

..... dnia roku

.....
pieczęć szkoły lub organu prowadzącego

.....
pieczęć i podpis dyrektora lub wójta

VI. Decyzja Dyrektora Szkoły:

Przyznaję/nie przyznaję dofinansowanie dla Pani/Pana

(imię i nazwisko nauczyciela)

do

.....

(podać formę doskonalenia/dokształcania)

Kwota zł:

słownie:

.....

miejsowość i data

.....

pieczęć i podpis dyrektora

VII. Decyzja Wójta Gminy

Przyznaję/nie przyznaję dofinansowanie dla Pani/Pana

(imię i nazwisko nauczyciela)

do

.....

(podać formę doskonalenia/dokształcania)

Kwota zł:

słownie:

.....

miejsowość i data

.....

pieczęć i podpis wójta

Uwagi:

1. Do wniosku należy dołączyć zaświadczenie z uczelni o stopniu zaawansowania nauki, specjalności kształcenia oraz wysokości czesnego za jeden semestr.
2. Nie będą rozpatrywane wnioski bez załączonego zaświadczenia, wypełnione nieczytelnie lub błędnie.
3. Informacje o sposobie załatwienia wniosku ubiegający się otrzymują na piśmie.

Wniosek o dofinansowanie doskonalenia zawodowego

Pieczętka jednostki	Adresat Wójt Gminy Ciechocin
Wykaz nauczycieli ubiegających się o dofinansowanie form doskonalenia zawodowego	

Lp.	Imię i nazwisko nauczyciela; Nauczany przedmiot	Forma kształcenia (z podaniem nazwy szkoły wyższej) – rok nauki – semestr; Zgodność kształcenia z nauczaniem przedmiotem – jeżeli odstępstwo – podać krótkie uzasadnienie	Wysokość opłaty pobieranej przez szkołę wyższą za jeden semestr
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			

Maksymalna kwota dofinansowania opłat za kształcenie pobierane przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli proponowana przez wnioskującą jednostkę to do 50% za jeden semestr, nie więcej jednak niż 750 zł oraz do 100% opłaty za udział w seminariach, konferencjach, wykładach, warsztatach, szkoleniach i innych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli prowadzonych przez placówki doskonalenia nauczycieli oraz inne podmioty, których zadania statutowe obejmują doskonalenia zawodowe nauczycieli.

Specjalności i formy kształcenia na które dofinansowanie ma być przyznawane w 2020 r. (propozycje wnioskującej jednostki)

..... data

.....
pieczęć i podpis dyrektora

U M O W A

Zawarta w dniur. pomiędzy.....

Zwaną(ym) dalej Pracodawcą, reprezentowaną(ym) przez Dyrektora.....

a

Panią(em)

Zamieszkałą(ym) w

Posiadającą(ym) PESEL

Zwaną(ym) w dalszej treści umowy Pracownikiem, została spisana umowa następującej treści:

§ 1

1. Pracownik zobowiązuje się do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych i w tym celu podjął naukę w

(nazwa organizatora kształcenia, forma kierunku)

od dnia roku.

2. Pracownik zobowiązuje się również do przepracowania na tym samym, co dotychczas lub innym, wskazanym przez pracodawcę stanowisku pracy, zgodnym z uzyskanymi kwalifikacjami określonymi w ust. 1 okresu nie krótszego niż 3 lata od ukończenia nauki.

3. Pracownik oświadcza, że:

Kształcenie będzie odbywało się w systemie

(zaocznym, wieczorowym)

Poniósł koszty w wysokości zł

(słownie:.....)

za..... semestr nauki roku szkolnego o której mowa w ust. 1, co potwierdza poświadczona kserokopia dowodu wpłaty stanowiąca załącznik do „Wniosku o dofinansowanie doskonalenia zawodowego”

§ 2

Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia Pracownikowi następujących świadczeń związanych z wymienionym kształceniem:

- 1) częściowego pokrycia opłat za naukę w semestrze pobieraną przez organizatora kształcenia zgodnie z decyzją Wójta Gminy Ciechocin (do 50% opłat pobieranych za kształcenie przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli, nie więcej jednak niż 750 zł za semestr).
- 2) stworzenie warunków organizacyjnych umożliwiających udział Pracownika w zajęciach.

§ 3

1. Pracownik ma obowiązek zwrotu świadczenia określonego w § 1 ust. 2:

- 1) rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, za wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 943 Kodeksu pracy;
- 2) zakład pracy rozwiąże z nim stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy;
- 3) w przypadkach, w których znajdzie zastopowanie art. 1035 pkt 4 Kodeksu pracy;
- 4) stosunek pracy ulegnie rozwiązaniu w przypadkach określonych w art. 23 ust.1 pkt 1,5,6 oraz ust. 4 pkt 1 i 2 oraz art. 26 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela

2. Zwrot kosztów następuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy po ukończeniu nauki lub czasu pracy w czasie nauki; w szczególnie uzasadnionych przypadkach pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu kosztów w części lub w całości.

3. Pracownik nie ma obowiązku zwrotu świadczenia, jeżeli rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z przyczyn usprawiedliwionych spowodowanych:

- 1) szkodliwym wpływem wykonywanej pracy na zdrowie pracownika, stwierdzonym orzeczeniem lekarskim wydanym w trybie odrębnych przepisów, w przypadku gdy zakład pracy nie przeniósł pracownika do innej pracy odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i kwalifikacje zawodowe w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim;
- 2) brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na inwalidztwo lub utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy;
- 3) przeprowadzeniem się pracownika do innej miejscowości ze względu na zawarcie związku małżeńskiego z osobą zamieszkałą w tej miejscowości;
- 4) przeprowadzeniem się pracownika do innej miejscowości w związku ze zmianą miejsca zatrudnienia małżonka.

4. Pracownik nie ma również obowiązku zwrotu świadczenia w przypadku;

- 1) Rozwiązania stosunku pracy z powodu całkowitej lub częściowej likwidacji szkoły;
- 2) Zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć;
- 3) Zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole/placówce uniemożliwiający dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć;
- 4) Przeniesienie go w stan nieczynny.

5. Pracownik, który otrzymał od pracodawcy świadczenie określone w § 2 umowy, zobowiązany jest na wniosek pracodawcy zwrócić koszty tych świadczeń w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia jeżeli bez uzasadnionej przyczyny przerwał naukę w szkole lub jej nie podjął.

§ 4

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 5

1. Umowa obowiązuje od dnia jej zawarcia.
2. Umowa ulega rozwiązaniu w przypadkach określonych w § 3 ust. 1, a także w przypadku nie ukończenia nauki lub jej przerwania przez pracownika.

§ 6

W sprawach nie uregulowanych w umowie będą miały zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, rozporządzenia Ministra Edukacji narodowej z dnia 19 stycznia 2000 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania nauczycielom urlopów do dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielania oraz Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.

§ 7

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
podpis dyrektora placówki

.....
podpis pracownika