

**UCHWAŁA NR X/49/2019
RADY GMINY CIECHOCIN**

z dnia 24 września 2019 r.

**w sprawie zmian w uchwale Nr IX/44/2019 z dnia 14 sierpnia 2019 r.
w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechocin**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, Rada Gminy Ciechocin uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr IX/44/2019 z dnia 14 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechocin wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 5.1. dodaje się punkt 5) o treści: „nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym.”
- 2) w § 5 pkt 5. dotychczasową treść tabeli zastępuje się nową treścią w postaci:

Stanowisko	Kwota	Stawka procentowa
Dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 8 do 12 oddziałów	-	35% - 45%
Dyrektor szkoły podstawowej liczącej 13 oddziałów i więcej	-	45% - 55%
Wicedyrektor	-	30%
Wychowawca klasy	300 zł	-
Opiekun stażu	-	2%
Doradca metodyczny	-	5%
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł	-

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ciechocin.

§ 3. Traci moc Uchwała NR IX/44/2019 Rady Gminy Ciechocin z dnia 14 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. z dnia 19 sierpnia 2019 r., poz. 4457).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Gminy
Ciechocin

Aneta Pietrzak

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Ciechocin, zwany dalej regulaminem, określa:

1. Wysokość stawek dodatków:

- 1) za wysługę lat;
- 2) motywacyjnego;
- 3) funkcyjnego;
- 4) za warunki pracy.

2. Szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

3. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

2. ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.).

3. wynagrodzenie zasadnicze – stawka wynagrodzenia zasadniczego określona na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1.

4. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela.

5. Wójt – Wójt Gminy Ciechocin.

6. szkoła – szkoła, przedszkole lub inna placówka oświatowa, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Ciechocin.

7. dyrektor lub wicedyrektor – dyrektor lub wicedyrektor jednostek, o których mowa w punkcie 6.

8. nauczyciel – nauczyciel lub inny pracownik pedagogiczny zatrudniony w placówkach, o których mowa w punkcie 6.

9. klasa – oddział, grupa uczniów lub wychowanków.

10. rok szkolny – okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

I. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Warunkiem przyznania lub zmiany wysokości dodatku za wysługę lat jest udokumentowanie przez nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniające zmianę jego wysokości.

4. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 4) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:
 1. nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor szkoły;
 2. dyrektorowi – Wójt gminy Ciechocin.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych;
 - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji, wysokimi efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach itp.,
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy;
- 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;
- 5) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;
- 6) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;
- 7) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 8) nawiązywanie współpracy z instytucjami pozaszkolnymi;
- 9) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - b) inspirowanie uczniów do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, promocja szkoły, itp.),
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 10) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Ustala się szczegółowe warunki i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół za:

- 1) skuteczne zarządzanie placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 4) właściwą współpracę z organem prowadzącym;
- 5) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania;
- 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;

- 7) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
 - 8) udział w projektach międzynarodowych;
 - 9) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych;
 - 10) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
 - 11) tworzenie właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.
3. Dodatek przyznaje:
- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Ciechocin;
 - 2) dla nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
5. Dodatek motywacyjny może być w zależności od osiągniętych wyników w pracy ustalony w wysokości od 2% do 30% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszerzgowania danego nauczyciela, w granicach przyznawanych środków na dodatki motywacyjne.
6. Pulę dodatku motywacyjnego stanowi 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli oraz 10% sumy wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół.
7. Do zaplanowania środków na rok budżetowy przyjmuje się liczbę etatów według stanu na 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.
8. Środki, o których mowa w ust. 2 pozostają w dyspozycji organu prowadzącego szkołę w wysokości 30% z przeznaczeniem na wypłatę dodatków dla dyrektorów i zastępców dyrektorów.
9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące w roku szkolnym i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
10. Dodatek nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w czasie pobierania wynagrodzenia chorobowego lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi i wicedyrektorowi placówki oświatowej;
 - 2) wychowawcy klasy;
 - 3) opiekunowi stażu;
 - 4) doradcy metodycznemu;
 - 5) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym.
2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od daty tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.
4. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły podejmuje Wójt Gminy Ciechocin biorąc pod uwagę: liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe w szkole, warunki środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego pozostałym osobom, o których mowa w ust. 1 podejmuje dyrektor szkoły.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości: kwotowej albo procentowej od otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszerzgowania danego nauczyciela. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Stanowisko	Kwota	Stawka procentowa
Dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 8 do 12 oddziałów	-	35% - 45%
Dyrektor szkoły podstawowej liczącej 13 oddziałów i więcej	-	45% - 55%
Wicedyrektor	-	30%
Wychowawca klasy	300 zł	-
Opiekun stażu	-	2%
Doradca metodyczny	-	5%
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł	-

Dodatek funkcyjny w stawkach wyżej określonych przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze lub funkcję w zastępstwie.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.

7. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego wraz z upływem okresu, na jaki powierzono mu stanowisko kierownicze, wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna stażu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

8. Dodatek nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w czasie pobierania wynagrodzenia chorobowego lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych lub uciążliwych warunków, określonych w §8 i §9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych ustala się w wysokości:

1) za indywidualne nauczanie w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 2 za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za godziny przepracowane w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje suma tych dodatków.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe.

7. Dodatek dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Ciechocin.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala

się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.

5. Przydzielenie zastępstwa dyrektorowi lub wicedyrektorowi szkoły wymaga zgody organu prowadzącego.

6. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

7. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w układzie miesięcznym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w następnym miesiącu w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 8.1. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

2. Regulamin został uzgodniony ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Obowiązkiem organu prowadzącego szkołę będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W projekcie uchwały dokonano aktualizacji w dotychczasowych zapisach regulaminu, które wynikają ze zmian przepisów oświatowych. Ustawa z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw opublikowana w dniu 11 lipca 2019 r. w Dz. U. poz. 1287 zobowiązuje Radę Gminy Ciechocin do określenia wysokości dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy. Wprowadzono więc zapis pozwalający na wypłatę nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy klasy dodatku funkcyjnego w wysokości 300 zł. Dodatkiem takim objęto także nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mimo że ustawa nie wskazuje wprost o objęciu dodatkiem tej grupy nauczycieli. Doprecyzowanie zapisu ustawy o „nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym” następuje w *Rozporządzeniu MEN zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z dnia 22 sierpnia 2019 r., poz. 1587).

Ponadto wprowadzono zmiany dotyczące wysokości dodatków funkcyjnych. Określono ich wielkości od minimalnej do maksymalnej, którą uzależniono od liczby oddziałów w szkole i złożonością zadań wynikających z zajmowanego stanowiska. Ponadto od ubiegłego roku szkolnego dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin nadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż w jednym oddziale. W tej sytuacji dyrektorzy jednostek oświatowych, którzy nie mogą realizować godzin nadwymiarowych, a ich dodatki funkcyjne zostaną na obecnym poziomie, mimo ciężaru realizowanych zadań związanych z kierowaniem bieżącą działalnością placówki, mogą otrzymywać mniejsze wynagrodzenie niż nauczyciele realizujący godziny nadwymiarowe w ich szkołach.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela zmiany w regulaminie zostały uzgodnione ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli, w tym przypadku jest to Związek Nauczycielstwa Polskiego. Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.