

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966 i Nr 213, poz. 2081 oraz z 2004r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego

uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Ciechocin, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

1. Postanowienia ogólne

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181);
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Ciechocin;
- 5) dyrektor- dyrektor jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) rok szkolny- okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasa- oddział lub grupa;
- 8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin- obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4. Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy.

2. Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje również:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy;
 - 2) opiekuna stażu.
2. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.
3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:
 - 1) dyrektora szkoły liczącej do 7 oddziałów – od 200 -400zł;
 - 2) dyrektora szkoły liczącej 8 i więcej oddziałów- od 200- 450zł;
 - 3) dyrektora gimnazjum liczącego od 6 do 9 oddziałów – 200-500zł;
 - 4) wychowawcy klasy – w wysokości 2% - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy
 - 5) opiekuna stażu- w wysokości 2,5 % - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy
4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
5. Dodatek ten nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy.
7. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, dodatek przysługuje od tego miesiąca.
9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania- z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
10. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

4. Dodatek motywacyjny

§ 8. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące, a nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach do 60%.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje się w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami.
6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
7. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnienie, zwalnianie, nagrody i kary);
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 6 i 7.
9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynającego pracę może zostać przyznany po roku pracy.
10. Nauczyciel uzyskuje prawo do wypłaty dodatku z pierwszym dniem miesiąca, od którego dodatek został przyznany.
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- 1) za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną z tym dzieckiem godzinę;
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 15% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje za prowadzenie zajęć:

- 1) wymienionych w § 9 ust 2 pkt 1 i 2 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych,

wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

- 2) za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (oddziałów) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. o których mowa w pkt 1, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
5. Stawkę godzinową, o której mowa w ust.2 i 3 oblicza się w sposób określony w § 11 ust. 1 i 2.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu do końca każdego miesiąca.

6. Zasady ustalania, rozliczania wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe

§ 10. Nauczycielowi, dla którego zachodzi konieczność łączenia różnych wymiarów godzin (pensum) w ramach jednego etatu, należy ustalić wymiar godzin (pensum) proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby godzin realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczo-opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego wymiaru godzin (pensum) stanowią godziny nadwymiarowe.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;

2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust.3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu do końca każdego miesiąca.

§ 12. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 11 ust. 1 i 2.

3. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw

przysługuje wynagrodzenie wg zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu do końca każdego miesiąca.

8. Fundusz nagród

§ 13. 1. W budżecie Gminy Ciechocin tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńczo- wychowawcze oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Z funduszu nagród dla nauczycieli przeznaczają się:

- 1) 30% środków funduszu na nagrody przyznawane przez wójta;
- 2) 70% środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły.

3. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechocin, za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno- wychowawczej, opiekuńczo- wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych przyznawane są z funduszu nagród Ciechocin nagrody:

- 1) nagroda Wójta Gminy;
- 2) nagroda Dyrektora Szkoły.

Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie, aniżeli przypadającym na Dzień Edukacji Narodowej.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Wysokość nagrody nie może być niższa niż 20 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

6. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekraczać wysokości nagrody Wójta.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta występuje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole;
- 2) komisja oświatowa , gminny inspektor ds. oświaty, wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę – dla dyrektora szkoły.

8. Wnioski o nagrody , składa się co najmniej na 2 tygodnie przed planowanym wręczeniem nagród i po zaopiniowaniu ich przez radę pedagogiczną.

9. Wzór wniosku określa załącznik do uchwały.

10. Wójt Gminy może z własnej inicjatywy przyznać nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły nagrodę, o której mowa w § 13 ust.3 pkt 1.

11. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 4 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach powiatowych, wojewódzkich, okręgowych lub centralnych-ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,
 - f) prowadzi znaczną działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz z rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowaniu form doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę po raz pierwszy;
- 4) w zakresie działalności organizacyjnej:

- a) zapewnienie odpowiednich warunków organizacyjnych i administracyjnych dla realizacji zadań wychowawczych i opiekuńczych,
- b) gospodarowanie środkami finansowymi w sposób zapewniający rozwój jednostki,
- c) pozyskiwania środków pozabudżetowych lub innej pomocy rzeczowej dla szkoły.

12. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 z kryteriów wymienionych w ust. 11 pkt. 1.

13. Decyzję w sprawie przyznania nagrody Wójta Gminy podejmuje Wójt Gminy Ciechocin.

14. Nagrodę Dyrektora Szkoły nauczycielom przyznaje dyrektor po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

15. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis znajduje się w jego teczce akt osobowych.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 15. Uchyla się:

- 1) uchwałę Nr XVII/91/2000 Rady Gminy Ciechocin z dnia 11 września 2000r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 2) uchwałę Nr VI/27/2003 Rady Gminy Ciechocin z dnia 28 marca 2003r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/91/2000r.;
- 3) uchwałę Nr XIX/81/04 Rady Gminy Ciechocin z dniem 15 listopada 2004r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńczo- wychowawcze oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko- Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005r.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU REJONU TORUŃSKIEGO
ul. Al. Solidarności 3
87-100 TORUŃ
NIP 956-20-17-507. 056 657 53 48

Przewodniczący
Rady Gminy w Ciechocinie
Krzysztof Gąsiorowski
mgr inż. Krzysztof Gąsiorowski